

Arbeidsprogram Downs Syndrom Norge, år 2024–2026

1: Arbeidsprogram for hovedstyret med administrasjon:

A: Organisasjonsbyggende aktiviteter

- Jobbe mot medlemsøkning, sikte mot 5-10% økning per år.
- Jobbe mot **fast inntektsgrunnlag på 5 millioner i 2027.**
 - Økonomisk grunnlag for ansettelse av lokallagskoordinator.
- Jobbe mot fullskala levkårsundersøkelse for å løfte frem stemmen til mennesker med Downs syndrom.
- Utvikle og publisere en **interessepolitisk plattform** for DSN, også basert på innspill fra Mangsfoldsparlamentet.
- Legge frem et forslag **for gjennomføring av landskonferanse.**
- **Styrke ivaretagelsen av likepersoner.** Stikkord: Likepersonkurs, opplæring, veiledning, felleskap.
- Opprette og følge **intern kommunikasjonsstrategi** som inkluderer informasjonsflyt, samarbeidsformer og møtepunkt mellom de ulike enhetene:
 - Fagråd
 - Lokallag
 - Hovedstyre
 - Administrasjon
- Opprette arbeidsgruppe angående å utrede behov for å tilslutte seg en paraplyorganisasjon.
- Opprette en arbeidsgruppe som skal fremme forslag til hvordan medlemskontingenten, som ikke fordeles til lokallag, kan benyttes.

B: Grunnleggende og gjentakende aktiviteter:

- Følge vedtatt kommunikasjonsstrategi.
- Arrangere **ledersamling og landsmøte** i henhold til vedtekter.
- Markere **Verdensdagen for Downs syndrom**, med involvering av administrasjon, fagråd, hovedstyre og lokallag (arbeidsgruppe).
- Markere **Rocktober** (Downs syndrom fokus måned).
- Dele ut **Marteprisen** i samarbeid med Marte og Kjersti Goksøyr.
- **Bidra når Downs syndrom omtales politisk eller i mediene**, innenfor våre tilgjengelige ressurser.

- **Opprettholde internasjonal kontakt:** Opprettholde og bygge kontakt med de Nordiske Downs syndrom organisasjonene, gjerne via felles aktiviteter. Delta ved årsmøte til EDSA. Delta ved Verdenskonferansen for Downs syndrom.
- Opprettholde og **bygge relasjoner med norske organisasjoner** som opererer innen samme og relaterte arbeidsområder.
- Fremme likestillingsperspektivet og CRPD i arbeidet nasjonalt og lokalt arbeid hele perioden.
- Sikre et godt og utviklende arbeidsmiljø for våre ansatte.
- Utarbeide forslag til revidering av vedtektene (arbeidsgruppe).

2: Arbeidsprogram for lokallag med lokal frivillighet

1. Arrangere lokale aktiviteter og likepersonaktiviteter etter kapasitet.
2. Rapportere likepersonaktiviteter til administrasjonen.
3. Markere Verdensdagen for Downs Syndrom lokalt gjennom innspill fra Arbeidsgruppen for Verdensdagen for Downs syndrom.
4. Oppdatere lokale nettsider i samarbeid med administrasjonen, inkludert at planlagte aktiviteter blir synlige på lokallagsnettsiden.
5. Gjennomføre minimum en lokal vervekampanje hvert år.
6. Gjennomføre årsmøte for sitt lokallag.