

Arbeidsprogram for Downs Syndrom Norge 2026-2028



I perioden 2026–2028 prioriterer vi særlig å:

- Jobbe for at et statlig kompetansemiljø tar ansvar for rådgivning rundt medisinsk oppfølging og behandling av personer med Downs syndrom. Kompetansemiljøet skal også publisere oppdaterte medisinske retningslinjer.
- Evaluere pilotprosjektet med ekspertgruppen og vurdere å videreføre gruppen som et fast samarbeidsorgan i DSN, med et tydelig mandat og en avklart rolle i organisasjonens arbeid.
- Jobbe for å etablere fysiske treffpunkt for kunnskapsdeling, erfaringsutveksling og fellesskap mellom mennesker med Downs syndrom, familier, medlemmer og fagfolk.
- Beslutte eventuell tilknytning til paraplyorganisasjon.
- Øke antall medlemmer, med ambisjon om at alle som har Downs syndrom, og alle som bryr seg om Downs syndrom, skal være medlem i Downs Syndrom Norge.
- Videreføre arbeidet med et prinsippprogram som tydeliggjør DSNs verdier og interessepolitiske standpunkter.
- Revidere kommunikasjonsstrategi i tråd med utvikling av Downs Syndrom Norge.
- Sikre en bærekraftig økonomi gjennom langsiktig planlegging og tydelige rutiner for egenkapital, lønnsregulering og andre økonomiske forpliktelser.
- Videreutvikle gode rutiner for personaloppfølging og systematisk HMS-arbeid, blant annet gjennom personalhåndboken.