
ARBEIDSPROGRAM 2022 TOM 2024

Ledermøtet:

1. Fremme kandidater til valgkomiteen 2024
2. Velge delegater til landsmøtet 2024
3. Fremme likestillingsperspektivet i arbeidet nasjonalt og lokalt hele perioden
4. Ta i bruk årshjul i nasjonal og lokal drift

Lokallag med frivillighet:

1. Tilrettelegge, gjennomføre og rapportere lokale likepersonaktiviteter (GNIST-appen)
2. Markere Verdensdagen for Downs Syndrom lokalt gjennom innspill fra Arbeidsgruppen for Verdensdagen for Downs syndrom
3. Forberede overføring av lokale nettsider til felles nettsider
4. Kommunisere om alle aktiviteter og nyhetsoppslag i lokallaget til aktivitet@nnds.no, og publisere videre på den nasjonale Facebookgruppen.
5. Gjennomføre minimum en lokal vervekampanje hvert år
6. Gjennomføre årsmøte

Hovedstyre med administrasjon og frivillighet:

1. Ansette prosjektmedarbeider med stillingsannonse ut senest 1. nov 2022
2. Jobbe målrettet mot et inntektsgrunnlag på minimum 4 millioner i 2026
3. Oppdatere hovednettsider med egen underside til hvert lokallag, ha budsjett og tidslinje klar til 1. april
4. Lage en kommunikasjonsstrategi for tilstedeværelse på nett – arbeidsgruppe klar til 15. februar 2023
5. Lage strategi for medlemskommunikasjon – inkludert i arbeidet med kommunikasjonsstrategi, ferdig 1. august 2023
6. Opprette team av frivillige for oppdatering og vasking/gjennomgang av alle tekster på begge nettsted, første møte før 1. mars
7. Lage strategi for, og lansere bedriftsmedlemskap, lansering senest 1. oktober 2023
8. Nedsette arbeidsgruppe for gjennomføring av Verdensdagen for Downs syndrom, og lansere tema og plan for gjennomføring senest 10. desember.
9. Gjennomføre interessepolitiske arrangement i oktober – Downs Syndrom fokusmåned/rocktober
10. Være på banen når Downs syndrom er på dagsorden politisk og i mediene
11. Fronte prinsippet om representasjon av personer med Downs syndrom i organisasjonen, medier og sosiale medier – ingenting om oss uten oss.
12. Gjenopprette faste møter med de Nordiske DS-foreningene
13. Opprette arbeidsgruppe angående å utrede behov for å tilslutte seg en paraplyorganisasjon, oppstart høst 2023.
14. Arbeide målrettet for økt medlemstall, ambisjon 5000 medlemmer i 2026
15. Gjøre kjent og promotere CRPD og likestillingsperspektivet for mennesker med DS
16. Fortsette arbeidet med en positiv og inkluderende organisasjonskultur
17. Kvalitetssikre informasjonen til nybakte og vordende foreldre – nettressurs og veileder for foreldre og for likepersoner
18. Revidere medlemskap/medlemstyper og info om medlemskap på nettsidene
19. Temakvelder hvert halvår i samarbeid med fagrådet
20. Fokus på fremgang i arbeidet med fullskala levekårsundersøkelse
21. Gjennomføre ledersamling for 2023